

Udpegning, sammensætning og betjening af FGU-bestyrelser

KL har i forbindelse med udpegning, sammensætning og betjening af bestyrelserne for de nye FGU-institutioner bedt Undervisningsministeriet uddybe en række forhold. Af nedenstående fremgår ministeriets svar.

Lovproces

FGU-lovudkastet blev 1. behandlet den 17. april og 2. behandlet den 24. maj. 3. behandling forventes at ske den 29. maj, hvorefter de 4 love er vedtaget.

De første bestyrelser

Af ændringsforslag til lov om institution for forberedende grunduddannelse (FGU) følger, at der for hver ny institution med virkning fra den 1. september 2018 eller snarest derefter nedsættes *en første bestyrelse* ud fra de krav om sammensætning og udpegningsret, som følger af lovforslaget.

Det fremgår, at undervisningsministeren fastsætter en midlertidig vedtægt for hver institution, som gælder, indtil der er fastsat og godkendt en ordinær vedtægt, jf. ændringsforslaget § 60, stk. 2. I perioden indtil institutionens leder er ansat og tiltrådt, varetager bestyrelsens formand funktionen som institutionens leder, jf. ændringsforslaget § 60, stk. 2.

Det fremgår af lovforslaget, at den politiske proces for udpegning af et FGU-bestyrelsesmedlem er en proces, som skal iværksættes i de enkelte kommunalbestyrelser, jf. § 12, stk. 2.

Undervisningsministeriet har oplyst, at det forventes, at frist for kommunernes indstilling af bestyrelsesmedlem til FGU-institutionen bliver den 24. august.

Ministeriet skal i den forbindelse have oplyst alle navne og kontaktinformationer på de udpegede bestyrelsesmedlemmer, herunder hvem ministeriet kan kontakte som ansvarlig kontaktperson for institutionen. Dette kunne fx være det udpegede bestyrelsesmedlem fra den kommune, hvor FGU-institutionen forankres. Medlemmet vil være ansvarlig for indkaldelse af det første bestyrelsesmøde og frem til, at der er nedsat en bestyrelse.

Undervisningsministeriet har oplyst, at ministeriet vil skrive til de enkelte kommuner, samt i øvrigt også arbejdsmarkedets parter, erhvervsskoler mv., der også repræsenteres i bestyrelsen, herom ultimo juni.

Bestyrelsessammensætning

Bestyrelserne for FGU-institutionerne skal bestå af et antal på mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer, dog altid et ulige antal, jf. lovbemærkninger til §

Dato: 29. maj 2018

Sags ID: SAG-2017-05132
Dok. ID: 2540096

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 37403370
3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
www.kl.dk
Side 1 af 5

11. Bestyrelsens funktionsperiode er på fire år og følger normalt valgperioden for kommuner, jf. § 16. Bestyrelsen sammensættes af nedenstående repræsentanter:

- Et kommunalt udpegede bestyrelsesmedlem fra hver kommune i dækningsområdet
- En repræsentant fra erhvervsskolen/erhvervsskolerne i dækningsområdet¹
- En repræsentant fra arbejdsmarkedets organisationer (A-siden)
- En repræsentant fra arbejdsmarkedets organisationer (B-siden)
- En medarbejderrepræsentant
- En tilfornet medarbejderrepræsentant
- En tilfornet elevrepræsentant

Det følger af ændringsforslaget, at den *første bestyrelse* konstituerer sig på sit første møde. Hver kommune vil således have mulighed for at indstille et bestyrelsesmedlem.

De midlertidige vedtægter udgør grundlaget for det første møde i den første bestyrelse. De midlertidige vedtægter vil indeholde navnene på de personer, kommuner, erhvervsskoler mv. indstiller til den første bestyrelse.

De midlertidige vedtægter kommer til at afspejle antallet af kommuner i dækningsområdet.

- Hvis der er 1 kommuner i dækningsområdet, vil kommunen til den første bestyrelse i alt skulle udpege 3 medlemmer.
- Hvis der er 2 kommuner i dækningsområdet, vil kommunerne til den første bestyrelse i alt skulle udpege 3 medlemmer.
- Hvis der er 3 kommuner i dækningsområdet, vil kommunerne til den første bestyrelse i alt skulle udpege 3 medlemmer.
- Hvis der er 4 kommuner i dækningsområdet, vil kommunerne til den første bestyrelse i alt skulle udpege 5 medlemmer.
- Hvis der er 5 kommuner i dækningsområdet, vil kommunerne til den første bestyrelse i alt skulle udpege 5 medlemmer.
- Hvis der er 6 kommuner i dækningsområdet, vil kommunerne til den første bestyrelse i alt skulle udpege 7 medlemmer.
- Hvis der er 7 kommuner i dækningsområdet, vil kommunerne til den første bestyrelse i alt skulle udpege 7 medlemmer.

Antallet af udpegede varierer for at leve op til de kriterier, at der skal være et ulige antal, og antallet skal være mellem 7 og 11.

Undervisningsministeriet har videre oplyst, at det vil være frivilligt, om det yderligere kommunale medlem indstilles af kommunerne i dækningsområdet i forening eller af fx den kommune, hvor institutionen placeres, eller om det er den største kommune.

Dato: 29. maj 2018

Sags ID: SAG-2017-05132
Dok. ID: 2540096

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 37403370
3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 5

¹ Jf. lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse omfatter erhvervsskoler; tekniske skoler, handelsskoler, sosu-skoler og landbrugsskoler samt AMU-centre.

Undervisningsministeriet har desuden oplyst, at mellem *første møde i første bestyrelse* og *første møde i den endelige bestyrelse* kan antallet af kommunalt udpegede medlemmer i bestyrelsen justeres op – dog inden for rammerne af et antal på 7-11 bestyrelsesmedlemmer i alt – heraf 1 erhvervsskolerepræsentant, 2 fra arbejdsmarkedets parter samt 1 repræsentant for medarbejderne.

Undervisningsministeriet har endvidere oplyst, at en kommune, fx en mindre ø-kommune, godt kan frasige sig retten til et bestyrelsesmedlem, ligesom der også vil kunne udpeges flere repræsentanter fra nogle kommuner eller af kommunerne i forening inden for rammerne af loven, jf. ovenfor.

Den endelige bestyrelse tiltræder umiddelbart efter beslutningen om vedtægt, derfor vil der ikke på det første møde kunne være udpeget supplerende medlemmer, har undervisningsministeriet oplyst.

Bestyrelsen kan udvides til op til 15 medlemmer med stemmeret, jf. § 11, stk. 2, men kun hvis 8 eller flere kommuner indgår i et dækningsområde.

Den første bestyrelses opgaver

Det helt centrale punkt for *de første bestyrelser* er at fastsætte institutionens vedtægt. Når dette er sket, kan *den endelige bestyrelse* udpeges og reelt indlede sin bestyrelsesfunktion. Undervisningsministeriet har oplyst, at ministeriet i den forbindelse udarbejder en standardvedtægt.

Bestyrelsen skal generelt forberede institutionens virke ved at fastlægge de overordnede retningslinjer for institutionens virksomhed og udvikling, herunder målsætning, strategiplaner m.v.

Dette skal ske i samarbejde med institutionens leder, hvorfor ansættelsen af denne er bestyrelsens første, vigtige konkrete opgave efter konstitueringen.

Bestyrelse og institutionsleder skal i forlængelse af ovenstående planlægge og organisere en ansvarlig drift af den kommende selvejende institution, herunder fastlægge retningslinjer for institutionens regnskabsfunktion, interne kontroller, it-organisation og budgettering m.v. frem mod uddannelsens opstart i august 2019. Dertil kommer, at institutionen skal være den modtagende part i forhold til overdragelse af aktiver/passiver og medarbejdere.

Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til FGU-institutionen

Undervisningsministeriet har oplyst, at der ikke med den politiske aftale er fastlagt krav om, at et af kommunalbestyrelsen udpegede medlem skal være en kommunalpolitiker, idet kommunalbestyrelsen fx kan pege på lokale eller regionale repræsentanter med indgående kendskab til institutionsdrift, målgruppen, den kommunale ungeindsats m.v. Bestyrelsens udpegning vil dog være omfattet af de krav, der følger af lov om ligestilling af kvinder og mænd, jf. lovbemærkninger til § 12.

Det fremgår af lovforslaget, at bestyrelsen vælger en formand blandt de udefrakommende medlemmer, jf. § 14, dvs. at der ikke kan vælges en medarbejderrepræsentant som formand.

Dato: 29. maj 2018

Sags ID: SAG-2017-05132
Dok. ID: 2540096

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 37403370
3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
www.kl.dk
Side 3 af 5

Sekretariatsbetjening

Undervisningsministeriet har oplyst, at der bliver tale om statsligt, selvejende institutioner, hvor bestyrelserne bliver den strategiske ledelse, og hvor institutionens daglige ledelse betjener bestyrelsen. Sekretariatsbetjeningen vil kunne bestå af fx frikøb af medarbejdere fra eksisterende institutioner eller fra kommuner.

Det fremgår af lovforslaget, at det er bestyrelsen, der ansætter og afskediger institutionens leder og godkender efter indstilling fra lederen ansættelser og afskedigelser af institutionens øvrige personale, jf. § 18. Undervisningsministeriet har tilkendegivet, at ministeriet er opmærksom på, at det er vigtigt, at der lokalt arbejdes med en hurtig proces for ansættelse af institutionens leder mv. Undervisningsministeriet har oplyst, at ministeriet vil understøtte de nydannede institutioner både i den spæde fase og frem mod uddannelsesopstart den 1. august 2019.

Undervisningsministeriet har oplyst, at ministeriet vil udarbejde en procesplan og vejledning til de konkrete processer for bestyrelsens virke i den første tid. Der vil endvidere blive afholdt workshops for de nye bestyrelser om opgaver m.v. formentlig i slutningen af september 2018.

Vederlag af bestyrelsen

Undervisningsministeriet har oplyst, at bestyrelsen kan beslutte at yde vederlag til medlemmerne af bestyrelsen, herunder til medlemmer uden stemmeret, efter tilsvarende regler og niveauer, som i dag gælder for bestyrelser på voksenuddannelsescentre, jf. § 14, stk. 3.

Undervisningsministeriet har oplyst, at efter bekendtgørelsen fastsættes vederlag på baggrund af institutionens størrelse og ydes primært til formand og næstformand. Undervisningsministeriet har oplyst, at ministeriet snarest vil vende tilbage med yderligere om honorardelen.

Tidsplan for institutionsdannelse

Undervisningsministeriet har oplyst følgende tidsplan for institutionsdannelse. Hvert KKR indstiller dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer til undervisningsministeren senest den 1. juni 2018. Undervisningsministeriet har oplyst, at der er møde i FGU-aftalekredsen om indkomne forslag den 20. juni 2018. Ultimo juni 2018 træffer undervisningsministeren afgørelse om etablering af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer. Snarest herefter oplyser ministeren kommunerne (KKR) om afgørelsen.

Tidsplan for sammenlægning og overdragelse af institutioner og medarbejdere

Undervisningsministeriet har oplyst, at ministeriet forventer, at der umiddelbart inden eller lige efter sommerferien kommer en udmelding til de afgivende institutioner om overordnede retningslinjer, proces og principper for overdragelse af aktiver/passiver og medarbejdere. Konkret udmelding til institutioner, om konkrete overdragesandele til FGU-institutionen, forventes udsendt i september 2018.

Den midlertidige vedtægt udstedes sammen med godkendelsesbrev samt vejledninger og skabeloner mv. til de kommende bestyrelser for FGU-institutionen. Det ventes at ske i slutningen af august og senest i starten af september, har undervisningsministeriet oplyst.

Dato: 29. maj 2018

Sags ID: SAG-2017-05132
Dok. ID: 2540096

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 37403370
3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
www.kl.dk
Side 4 af 5



Undervisningsministeriet har oplyst, at produktionsskolerne, herunder produktionsskolernes bestyrelser, vil ophøre pr. 1. august 2019. Ophørelsen vil skulle ske i overensstemmelse med den enkelte produktionsskoles vedtægt, idet det dog bemærkes, at alle aktiver/passiver og medarbejdere vil være overdraget til FGU-institutionen.

VUC'erne, herunder bestyrelserne, fortsætter som hidtil; dog selvfølgelig uden de andele af aktiver/passiver og medarbejdere, der overdrages.

Dato: 29. maj 2018

Sags ID: SAG-2017-05132
Dok. ID: 2540096

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 37403370
3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 5